

Aftalestyring

Aftale mellem Varde Byråd og Handicap Bo og Beskæftigelse 2014

Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted
- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
 - hvor det gode liv kan leves
 - med adgang til unikke naturområder

Udvalgsformand Erik Buhl

Leder Grethe W. Andersen

Handicap Bo og Beskæftigelse Værdigrundlag

Værdigrundlaget tager udgangspunkt i Serviceloven, Varde Kommunens værdier, Handicap- og sundhedspolitikken og i indsatsen overfor borgeren, hvor individualitet, selvbestemmelse, respekt, værdighed og ansvarlighed er i centrum. Miljøet er præget af tryghed og omsorg. Trivsel, livsglæde og udvikling, skabes for det enkelte menneske gennem dialog, indflydelse og handling lb.nr. 167123-13

Handicap Bo og Beskæftigelse Mission

For Handicap Bo og Beskæftigelse er missionen at yde socialpædagogisk støtte til den enkelte borger med varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne til håndtering af eget liv. Indsatsen tager udgangspunkt i:
Servicelovens §85, §107 og §108 (bolig, fritid og støtte)
Servicelovens §103 samt §104. (beskæftigelse, samvær og aktivitetstilbud)
Særligt tilrettelagt undervisning efter Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov. Nr. 564 af 6. juni 2007.

Handicap Bo og Beskæftigelse Vision

For Handicap Bo og Beskæftigelse er visionen, at give den enkelte borger med varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne mulighed for et værdigt og indholdsrigt liv såvel i bolig og fritidsliv samt beskæftigelse og undervisning.

Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2012”, (dok.nr. 862344-12)
- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed, hvor der i marts måned er en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål som der arbejdes mod. Udviklingsmålene fremgår af bilag nr. 1, der er en del af aftalen.

Budget

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke.

Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

Handicap Bo og Beskæftigelse

Handicap Bo og Beskæftigelse beskæftiger 100 fuldtidsstillinger fordelt på socialpædagoger, SOSU, lærere, værkstedsassistenter. Derud over beskæftiger vi et stort antal vikarer.

Handicap Bo og Beskæftigelse er organiseret i 5 afdelinger med hver deres afdelingsleder. Vi har 17 adresser fordelt i Varde, Oksbøl og Ølgod. I botilbuddene servicerer vi 73 borgere, i distriktet 55 borgere og i beskæftigelsen og STU 89 borgere. Vores kerneydelse er socialpædagogisk bistand og uddannelse for fysisk/psykisk udviklingshæmmede borgere

I Handicap Bo og Beskæftigelse justerer vi løbende indsatsen, for at løfte de til en hver tid aktuelle opgaver, der forventes af os, pga. stor vækst i borger tilgang både til bo og beskæftigelse tilbud.

Mål for udvikling 2014

Aftaleholderen har med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på en række udviklingsmål.

Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i perioden særlig fokus på:

At udvikle borgerens selvstændighed og kommunikative/fysiske kompetencer (Digitalisering og velfærdsteknologi)

Samarbejde med frivillige organisationer eller enkeltpersoner

Opstart i nye boliger i gruppe 3 Østervang. Samarbejde med pårørende vedrørende flytning til varig bolig.

Temadag for pårørende på tværs af organisationen med pædagogisk/juridisk emne

At borgere, så vidt mulig, får opfyldt sine ønsker for et delvist arbejdsliv på det ordinære arbejdsmarked.

Skabe de nødvendige fysiske rammer for beskæftigelsen/STU

Aftalens mål- og indholdsdel Handicap Bo og Beskæftigelse 2014

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Handicappolitik At sikre borgere med handicap samme adgang til dagtilbud, beskæftigelse og uddannelse som andre borgere Med udgangspunktet i Strategi for borgere med udviklingshæmning, at sikre kontinuerlig udvikling i tilbuddene for at løse fremadrettede opgaver</p> <p>Sikre de udviklingshæmmede borgere selvbestemmelse samt ret til liv i eget hjem</p> <p>Sundhedspolitik Handicap Bo og Beskæftigelse vil arbejde for aktiv sundhed og livskvalitet for målgruppen, og for at det sunde valg skal være det lette valg. Fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borgere der har stillesiddende beskæftigelse for daglig motion • Sund varieret kost 	<p>At stille de nødvendige antal relevante tilbud til rådighed for borgere med handicap.</p> <p>At den enkelte borger har den selvbestemmelsesgrad som vedkommende mestrer.</p> <p>At det er en naturlig del af hverdagen at bevæge sig Øgning af livskvalitet og selvstændighed</p> <p>At det er en naturlig del af vores pædagogiske indsats</p>	<p>Løbende tilrette tilbuddene så de matcher borgernes behov. Staben, Handicap Bo og Beskæftigelse, myndighed På visitationsmøder</p> <p>Via borgerens individuelle handleplan Borger, bosted, beskæftigelse og sagsbehandler</p> <p>Finder en metode der motiverer flest mulig borgere til motion.</p> <p>Pædagogisk vejledning og tilrettelagte madplaner</p>	<p>Løbende på visitationsmøder</p> <p>Obligatorisk 1 gang årligt eller efter behov. Hvert anden år deltager sagsbehandler obligatorisk.</p> <p>Løbende på personalemøder og</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • Transport til og fra arbejde • Sundhedstjek (skjulte sygdomme hos udviklingshæmmede) • Tidlig indsats i forhold til demens • Bevægelse og sundhed for mennesker med funktionsnedsættelser 	<p>At borgerens sundhed sikres</p> <p>Demens teste borgere med Down's syndrom efter deres 30. år</p> <p>At borgernes sundhed optimeres og personalet viden og forståelse forankres</p>	<p>Træne flest mulig borgere i trafiksikkerhed Personale i samarbejde mellem bo og beskæftigelse</p> <p>Opfordre til at få foretaget et sundhedstjek hos egen læge</p> <p>Udfylde demensskema systematisk via bosted 1 gang årligt</p> <p>Forskningsprojekt i samarbejde med UC Syddanmark: Kulturanalyse i januar Opstart af kursusforløb februar 8 kursusdage à 4 lektioner for hele afdelingens personale (Oksbøl)</p>	<p>handleplaner</p> <p>Personale og beboermøder. Cafémøder og brugerråd</p> <p>Samarbejds møder og dialog på Bosted</p> <p>Opfølgning af hvor mange af borgerne, som har fået foretaget et tjek</p> <p>Registrering af borgere med demens og eller begyndende ændringer</p> <p>Ny kulturanalyse afsluttes i efteråret 2014</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
Borgermæssig kvalitet			
<p>Bredere beskæftigelsestilbud /ekstern beskæftigelse At borgere, så vidt mulig, får opfyldt sine ønsker for et delvist arbejdsliv på det ordinære arbejdsmarked.</p>	<p>Oprettelse af flest mulige jobs i Varde Kommunes regi</p>	<p>Opkvalificering af borgernes kompetence til udførelse af de ny oprettede jobs. Optræning og opfølgning af borgere i arbejdsfunktion og sociale relationer.</p>	<p>På personalemøder og i arbejdsgruppen vedrørende beskæftigelse i Varde Kommune</p>
<p>Udvikling af borgernes medejerskab og arbejdsidentitet</p>	<p>Større arbejdsglæde og omsætning af produkter</p>	<p>Branding af produkter fra beskæftigelsen samt en markedsføring af værdien af borgernes arbejdsindsats Opsøgning i forhold til kundegrundlag via digitale medie såsom facebook og hjemmeside</p>	<p>Gennemgang af produktionsbudget 1 gang mdr. på medarbejdermøder</p>
<p>Mere specialiseret samvær og aktivitetstilbud At borgeren får et mere specialiseret tilbud, der er målrettet den enkelte borgers behov.</p>	<p>At borgerens funktionsniveau fastholdes eller udvikles.</p>	<p>Udvikle specifikke tilbud der fremmer borgerens indlæring og livskvalitet</p>	<p>Visitations, gruppe og opfølgingsmøder</p>
<p>Skabe de nødvendige fysiske rammer for beskæftigelsen/STU</p>	<p>En fysisk udvidelse på Lundvej 135b</p>	<p>Godkendelse og etablering af projektet.</p>	

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Mere specialiseret STU tilbud Særlig indsats for de svagest fungerende STU elever hvor hensigten er udvikling til selvstændigt voksenliv</p> <p>At holde fokus på borgernes behov</p> <p>Information og samarbejde</p>	<p>At elevens mål i uddannelsesplanen er opfyldt</p> <p>At pædagogiske metoder og pædagogiske ressourcer er tilrettet den enkelte borger ud fra det givne serviceniveau</p> <p>At samarbejdet mellem borger, pårørende og personale bliver tydeligt og tillidsfuldt</p> <p>At de pårørendes grundlæggende viden om deres familiemedlem kommer frem til gavn for denne i det pædagogisk tilrettelagte arbejde</p>	<p>Etablering af læringsmiljøer hvor der er mulighed for ADL træning</p> <p>Pædagogiske handleplaner tilrettet efter opfølgningssmøder</p> <p>At de pårørende overordnet får/har viden og forståelse for livet i bostedet via nyhedsbreve</p> <p>Der udarbejdes skema til forventningsafstemning mellem borgere, pårørende og personale Pårørende inviteres til handleplansmøder, hvis borgeren ønsker det</p> <p>1 temadag for pårørende på tværs af organisationen om pædagogisk fagligt eller juridisk fagligt emne i</p>	<p>Netværksmøder med afd.skole. Uddannelsesmøder med elever, UUvejleder, pårørende samt undervisere</p> <p>På gruppe/personale- og afdelingsledermøder</p> <p>På gruppe/personale- og afdelingsledermøder</p> <p>Afdelingsledermøde</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Selv- og medbestemmelse i eget liv</p> <p>At fastholde og udvikle caféerne og støttecentret</p> <p>Etablering af ny afdeling Østervang</p>	<p>At borgeren får størst mulig indsigt og retmæssig indflydelse i sit eget liv. At borgerne får forståelse for medindflydelse kontra ansvar. At borgeren selvstændigt mestrer flere kompetencer</p> <p>Borgernes tilfredshed og et aktivt fritidstilbud.</p> <p>Et velfungerende socialpædagogisk tilbud og tilfredse borgere</p>	<p>samarbejde med LEV</p> <p>Dialog med og/eller afklaring omkring borgernes ønsker, muligheder og kompetencer. Opsøge ny viden via faglige og teknologiske viden centre Gennem faglige dialoger og de individuelle pædagogiske handleplaner.</p> <p>Der er fokus på sund kost, motion, oplevelser og aktiviteter.</p> <p>Opstart i nye boliger i gruppe 3 Østervang. Samarbejde med pårørende vedrørende flytning til varig bolig</p> <p>Fokus på helhedssamarbejdet i den samlede personalegruppen.</p>	<p>Visitations og opfølgingsmøder samt via handleplaner</p> <p>Via statistik over hvor mange borgere, der gennemsnitlig bruger tilbuddet</p> <p>På opfølgingsmøder</p> <p>Løbende på gruppemøder</p>
<p>Personalemæssig kvalitet</p> <p>Vi vil sikre/fastholde et sundt og udviklende arbejdsmiljø hvor der er fokus på arbejdsglæde</p>	<p>Ved at medarbejderne udviser engagement og tager ejerskab i arbejdspladsen</p>	<p>Gennem føre MUS/LUS. Udarbejde APV Supervision efter behov</p>	<p>Løbende på afdelingsledermøder og den årlige</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
Fælles sprog/etik og tilgang til opgaver	Fælles forståelse og ejerskab for mål og opgaver i Handicap Bo og Beskæftigelse	Afholde fælles lærings- og temadage	lederkonference
Faglig kvalitet			
Opkvalificering af de faglige kompetencer	At medarbejdere er tilfredse og at der sikres sammenhæng mellem opgaver, vilkår og medarbejderressourcer	At personalet får tilført de nødvendige kompetencer via tema og kursusdage Den Pædagogiske Diplomuuddannelse: Pædagogik og filosofi for 13 medarbejdere med start i uge 2	Gennem den årlige LUS/MUS
En innovativ tilgang til opgaveløsninger	Nye metoder i opgaveløsninger	Rum til nye idéer, afprøvninger og implementeringer. Uddelegering af kompetencer	Afdelingsledermøder og den årlige lederkonference MUS/LUS
Optimering af dokumentation	At journaler, handleplaner og pædagogiske tiltag og forløb indeholder præcise informationer og anvisninger til støtte for borgeren og arbejdet omkring vedkommende.	Opfriskningskurser om journal skrivning Gennemgang og opfølgning af alle pædagogiske handleplaner	Gruppemøder Afdelingsledermøder Lederkonference 2015 Opfølgningsmøder
	Borgeren i centrum		Visitationsmøder

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
Samarbejde med myndighed		Gensidigt kendskab, respekt og forståelse	samarbejds møder
<p>Organisatorisk kvalitet</p> <p>Digitalisering og velfærdsteknologi At udvikle borgerens selvstændighed og kommunikative og fysiske kompetencer</p> <p>Samarbejde med frivillige organisationer eller enkeltpersoner</p>	<p>At borgeren selvstændigt mestrer flere kompetencer</p> <p>Godt og ligeværdigt samarbejde mellem frivillige og personale fra Handicap Bo og Beskæftigelse, med forståelse for forskellig indsats og ansvarsområde til fælles bedste for borgerne.</p>	<p>Opsøge viden om og afprøve hjælpemidler som f.eks. spiserobotter, toiletter, kaffemaskiner, GPS, fitness maskiner m.m. (på Living lab eller hjælpemiddelmesser) Oprette projekter med faste tids og opfølgingsprocedurer.</p> <p>Udarbejde klare retningslinjer for frivillige i Handicap Bo og Beskæftigelse: Mulige opgaver Samarbejde Tavshedspligt m.m. Få overblik over de frivillige, der p.t. samarbejdes med. Under søge muligheder for frivillige – f.eks. via Frivillighuset.</p>	<p>På afdelingsledermøder registreres og justeres projekter og forløb,</p> <p>På afdelingsledermøder Lederkonference 2015</p>

Bilag 2 – Budget

<u>413 Handicap Bo og Beskæftigelse, fælles</u>	27.325.390
<u>1 Indenfor rammen</u>	27.325.390
05 Sociale opgaver og beskæftigelse	27.325.390
38 Tilbud til voksne med særlige behov	27.325.390
50 Botilbud til længerevarende ophold (§ 108)	7.684.290
52 Botilbud til midlertidigt ophold (§ 107)	19.641.100

